

	PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES) DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO (DEGEP) DIVISÃO DE APOIO AOS ÓRGÃOS COLEGIADOS ADMINISTRATIVOS (DICOL)	
Grupo de Trabalho para estudo sobre Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho (GT- Qualidade de Vida - COSUS)		ATA DE REUNIÃO Nº 01/2022
Data: 13.07.2022	Horário: 15h	Local: Reunião Híbrida

Estiveram presentes na reunião, realizada de forma híbrida, os seguintes participantes:

- **VIRTUALMENTE** (*Através do Microsoft Teams*):
 - Sra. Rosiléa di Masi Palheiro** – Diretora do Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade (DEAPE);
 - Sra. Alessandra Fabrício Anátocles** – Diretora-Geral de Estatística e Apoio à Jurisdição (DGJUR);
 - Sra. Iracema Mello Henriques Nery** – representante do DEAPE/DIGAM;
 - Sra. Andrea Cristiane Sales Moreira** – representante do DEAPE/DIGAM;
 - Sra. Amélia Cristina Rodrigues** – representante do DESAU.
- **PRESENCIALMENTE:**
 - Sra. Mariza Mendes Campbell** – Diretora da Divisão de Gestão Ambiental (DIGAM/DEAPE);
 - Sra. Maria Teresa Guzzo Lia** – Diretora da Divisão de Gestão Ambiental da DEAPE/DIGAM.

A **Sra. Mariza Mendes Campbell**, Diretora da Divisão de Gestão Ambiental (DIGAM/DEAPE), inicia a reunião às 15h15min, agradecendo a presença de todos. Em seguida, apresenta os *slides* PLS – Qualidade de Vida e destaca o resultado do balanço socioambiental, ressaltando as seguintes iniciativas do Plano de Ação:

- 1- Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT);
- 2- Exame médico periódico – “Selo Justiça/CNJ”;
- 3- Programa de combate à obesidade – tripé nutricional, exercício físico e apoio psicológico;
- 4- Programa antitabagismo – apoio médico e psicoterapêutico;
- 5- Promoção do suporte fisioterápico e psicoterapêutico – “Selo Justiça/CNJ”;
- 6- Avaliação de riscos ocupacionais;
- 7- Divulgação do tema saúde e QVT – promoção de saúde e prevenção de doenças;

- 8- Apoiar a manutenção do plano de saúde institucional;
- 9- Promover a realização de campanha de vacinação contra a gripe;
- 10- Apoiar o aprimoramento e a divulgação de ações de inclusão de pessoas com deficiência quanto aos aspectos de saúde mental, organização do trabalho e fatores humanos;

Sra. Mariza Mendes Campbell, enfatiza as ações propostas pelo DESAU, publicadas no Anexo I do PLS, que podem ensejar a interface com a ESAJ:

- Capacitação de Gestores das Áreas Administrativa e Jurisdicional;
- Ações de sensibilização;
- Capacitação de Fiscais quanto ao aspecto de riscos ocupacionais;
- Ações de sensibilização junto à ESAJ e EMERJ;
- Promoção de Ações de Sensibilização para Realização de Campanha de Vacinação contra a gripe;
- Aprimoramento e Divulgação de Ações de Inclusão de pessoas com deficiência quanto aos aspectos de saúde mental, organização do trabalho e fatores humanos.

Ato contínuo, relata que o TJRJ teve o resultado aquém da meta estipulada pelo PLS no eixo “Qualidade de Vida” para 2021, qual seja: *“ampliar em 10% ao ano a participação do corpo funcional nas ações de qualidade de vida no trabalho”*. Em 2020 foram registradas 24.665 participações e; em 2021, foram 9.557.

	2020 (parâmetro adotado)	Meta de 2021 (ampliar em 10% ao ano)	Realizado em 2021	Meta de 2022 (ampliar 10% ao ano)
Nº de ações	10	x	23	x
Participações	24.665	27.131	9.557	29.844

Sra. Mariza Campbell ressalta que TJRJ ficou em 4º lugar, em 2021, referente ao indicador de Qualidade de Vida na avaliação anual do CNJ e cientifica o intuito de aumentar as participações destacando a importância da proposição de ações que elevem o resultado dos indicadores de 2022, os quais serão avaliados no próximo ano, em 2023.

Sra. Amelia Cristina Rodrigues informa a elaboração de lista contendo as séries de palestras a serem ministradas pela ESAJ, em convênio com a Amil e ressalta a necessidade de apoio da ESAJ nas ações de sensibilização.

Sra. Mariza Campbell menciona que será realizado o monitoramento do PLS e solicitará ao DESAU, por e-mail, informações relativas ao cumprimento das etapas previstas no Plano de Ação Socioambiental.

Em seguida, **Sra. Mariza Campbell** sugere que a presente ata seja autuada e enviada à ESAJ para providências no sentido apoiar/ elaborar em conjunto com o DESAU, propostas para o cumprimento das ações de Qualidade de Vida no Trabalho previstas no PLS, dentre as quais destacam-se:

- 1) Divulgação do Tema Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) – Promoção de Saúde e Prevenção de Doenças: * Ações de sensibilização junto à ESAJ tanto para 1ª Instância, quanto 2ª instância: elaboração de palestras, cursos (inclusive EAD), cartilhas e vídeos, divulgação nas redes sociais, revistas e Semana do Servidor Público;
- 2) Obesidade;
- 3) Tabagismo;
- 4) Capacitação de gestores das áreas administrativa e jurisdicional quanto à saúde mental, organização do trabalho e fatores humanos.
- 5) Aprimoramento e divulgação de Ações de Inclusão de Pessoas com Deficiência quanto aos aspectos de Saúde Mental, Organização do Trabalho e Fatores Humanos (ações de sensibilização junto à ESAJ).

Sra. Rosiléa di Masi Palheiro sugere que a presente ata seja enviada à Diretora da ESAJ para elaboração dos cursos e das iniciativas apresentadas. **(Deliberação 01)**. Em seguida, agradece a presença de todos e encerra a reunião às 16h.

ROSILÉA DI MASI PALHEIRO
DIRETORA DO DEPARTAMENTO DE AÇÕES PRÓ-SUSTENTABILIDADE (DEAPE)

MARIZA MENDES CAMPBELL
DIRETORA DA DIVISÃO DE GESTÃO AMBIENTAL (DIGAM/DEAPE)

Deliberação		Responsável	Prazo
1	Autuar e encaminhar a presente ata para tratativas de elaboração de cursos junto à ESAJ.	DICOL/DEAPE	Imediato

CERTIDÃO

Certifico que a presente Ata
foi aprovada/assinada em
_20/07/2022.

Carlos Tubenchlak
Chefe de Serviço do SEATE