Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos magistrados e servidores.

Descrição do Objetivo:

Garantir que os magistrados e servidores possuam conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos.

Linhas de Atuação:

- Gestão e execução da estratégia;
- Gestão administrativa;
- Gestão de projetos;
- Conhecimentos jurídicos;
- Sistemas de TI;
- Estatística.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de capacitação nas competências estratégicas

Projetos Relacionados:

- Capacitar os Gestores de Unidades Judiciárias em Gestão de Processos de Trabalho (Parte da meta 6 do CNJ)
- Consolidar o Quadro de Avaliadores da Gestão da Qualidade do PJERJ
- Credenciamento ENFAM
- Desenvolver e Implementar Ações de Gestão Estratégica de Pessoas no PJERJ, com Foco em Competências
- Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ
- Implementar a Videoconferência
- Implementar o Modelo de Gestão Simplificado em Unidades Judiciais
- Plano Estratégico de Capacitação para os Servidores do PJERJ

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Matriz dos Indicadores e Metas Estratégicas:

Indicador	Meta						Projetos relacionados
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
30. Índice de capacitação nas competências estratégicas	Aumentar para 30% o índice de capacitação nas competências estratégicas, até 31/12/2014						Capacitar os Gestores de Unidades Judiciárias em Gestão de Processos de Trabalho (Parte da meta 6 do CNJ)
	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	
31. Índice de atingimento do Plano Nacional de Capacitação	Atender 100% dos itens do Plano Nacional de Capacitação (a ser proposto pelo CNJ), até 31/12/2014						Consolidar o Quadro de Avaliadores da Gestão da Qualidade do PJERJ Credenciamento ENFAM
	Aguardando o plano nacional de capacitação a ser disponibilizado pelo CNJ						
32. Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação	Em medição.						Desenvolver e Implementar Ações de Gestão Estratégica de Pessoas no PJERJ, com Foco em Competências
32a. ESAJ	Aplicar 0,28% do valor do orçamento total de custeio executado em capacitação, até 31/12/2014						Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ Implementar a Videoconferência Implementar o Modelo de Gestão Simplificado em Unidades Judiciais
	0,14%	0,19%	0,22%	0,24%	0,26%	0,28%	
32b. EMERJ	Aplicar 34,41% do valor do orçamento total de custeio executado em capacitação, até 31/12/2014						Plano Estratégico de Capacitação para os Servidores do PJERJ
	11%	11%	11%	11%	11%	11%	

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Motivar e comprometer magistrados e servidores com a execução da Estratégia.

Descrição do Objetivo:

Elevar o nível de comprometimento, motivação e identidade institucional dos Magistrados e Servidores para viabilizar a execução da estratégia.

Linhas de Atuação:

- Comunicação interna;
- Cultura orientada a resultados;
- Qualidade de vida;
- Clima organizacional;
- Reconhecimento da criatividade e proatividade.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de alcance das metas
- Índice do Clima Organizacional
- Índice de absenteísmo
- Índice de prevenção de saúde

Projetos Relacionados:

- Consolidar o Quadro de Avaliadores da Gestão da Qualidade do PJERJ
- Desenvolver e Implementar Ações de Gestão Estratégica de Pessoas no PJERJ, com Foco em Competências
- Gestão do Clima Organizacional no PJERJ
- Identificar a Lotação Ideal das Unidades Organizacionais do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
- Implantar novo Plano de Carreira dos Servidores do Quadro Único de Pessoal do PJERJ
- Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ
- Implementar o Modelo de Gestão Simplificado em Unidades Judiciais
- Plano Estratégico de Capacitação para os Servidores do PJERJ
- Programa de Qualidade de Vida para magistrados e servidores do PJERJ

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Matriz dos Indicadores e Metas Estratégicas:

Indicador	Meta						Projetos relacionados
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
33. Índice de alcance das metas	Em medição						Consolidar o Quadro de Avaliadores da Gestão da Qualidade do PJERJ Desenvolver e Implementar Ações de Gestão Estratégica de Pessoas no PJERJ, com Foco em Competências
34. Índice do Clima Organizacional	Aguardando a padronização do formulário de pesquisa do CNJ						Gestão do Clima Organizacional no PJERJ Identificar a Lotação Ideal das Unidades Organizacionais do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
35. Índice de absenteísmo	Redução de 15% no índice de absenteísmo até 31/12/2014						Implantar novo Plano de Carreira dos Servidores do Quadro Único de Pessoal do PJERJ
	1,31%	1,27%	1,23%	1,19%	1,15%	1,12%	Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ Implementar o Modelo de Gestão Simplificado em Unidades Judiciais
36. Índice de prevenção de saúde	Aumentar em 30% (em relação a 2010) o índice de prevenção de saúde até 31/12/2014						Plano Estratégico de Capacitação para os Servidores do PJERJ
	0,00%	0,00%	15,00%	20,00%	25,00%	30,00%	Programa de Qualidade de Vida para magistrados e servidores do PJERJ