

Tema:

Alinhamento e Integração.

Objetivo Estratégico:

Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Judiciário.

Descrição do Objetivo:

Garantir que as unidades do Judiciário tenham seu planejamento estratégico e sua gestão alinhados à estratégia do Poder Judiciário Nacional, respeitando as particularidades locais e visando a resultados de curto, médio e longo prazos (continuidade).

Linhas de Atuação:

- Desdobramento da estratégia;
- Continuidade administrativa;
- Gestão democrática e participativa;
- Desenvolvimento institucional.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de gestão participativa
- Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos

Projetos Relacionados:

- Capacitar os Gestores de Unidades Judiciárias em Gestão de Processos de Trabalho (Parte da meta 6 do CNJ)
- Consolidar o Quadro de Avaliadores da Gestão da Qualidade do PJERJ
- Gerir a Utilização dos Recursos Financeiros para Garantir a Realização dos Projetos e Atividades do PJERJ
- Identificar a Lotação Ideal das Unidades Organizacionais do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
- Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ
- Implementar o Modelo de Gestão Simplificado em Unidades Judiciais
- Implementar o Sistema de Acompanhamento do Índice de Confiança da Sociedade no PJERJ
- Modelo para Ambiente Colaborativo

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Matriz dos Indicadores e Metas Estratégicas:

Indicador	Meta						Projetos relacionados
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
20. Índice de gestão participativa	4 reuniões por ano até 31/12/2014						Capacitar os Gestores de Unidades Judiciárias em Gestão de Processos de Trabalho (Parte da meta 6 do CNJ)
	0	1	1	2	3	4	Consolidar o Quadro de Avaliadores da Gestão da Qualidade do PJERJ Gerir a Utilização dos Recursos Financeiros para Garantir a Realização dos Projetos e Atividades do PJERJ
21. Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos	Obter 90% de sucesso na execução de projetos estratégicos, até 2014						Identificar a Lotação Ideal das Unidades Organizacionais do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
	0,00%	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	90,00%	Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ Implementar o Modelo de Gestão Simplificado em Unidades Judiciais Implementar o Sistema de Acompanhamento do Índice de Confiança da Sociedade no PJERJ Modelo para Ambiente Colaborativo

Tema:

Alinhamento e Integração.

Objetivo Estratégico:

Fomentar a interação e a troca de experiências entre Tribunais (nacional e internacional).

Descrição do Objetivo:

Buscar a unicidade e a integração da Justiça por meio da troca de experiências entre Tribunais, compartilhando conhecimento, práticas, unidades, estruturas e soluções jurídicas e administrativas.

Linhas de Atuação:

- Compartilhar conhecimentos em práticas e soluções jurídicas e administrativas;
- Compartilhar unidades judiciárias e administrativas, estruturas e soluções de TI.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de aproveitamento das Boas Práticas de Gestão do Poder Judiciário
- Índice de parcerias estratégicas internas ao Poder Judiciário

Projetos Relacionados:

- Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ
- Modelo para Ambiente Colaborativo
- Transparência Institucional

Matriz dos Indicadores e Metas Estratégicas:

Indicador	Meta						Projetos relacionados
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
22. Índice de aproveitamento das Boas Práticas de Gestão do Poder Judiciário	Implantar pelo menos uma prática de outro tribunal publicada no Banco de Boas Práticas de Gestão do Judiciário anualmente, até 31/12/2014						Implementar a Gestão Estratégica do PJERJ Modelo para Ambiente Colaborativo
	40	41	42	43	44	45	
23. Índice de parcerias estratégicas internas ao Poder Judiciário	Aumentar para 100% a quantidade de parcerias estratégicas internas						Transparência Institucional
	95,16%	96,00%	97,00%	98,00%	99,00%	100,00%	