



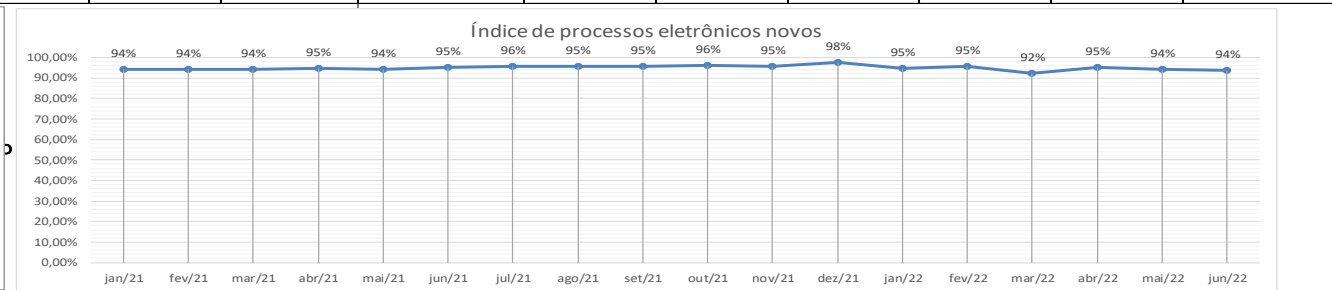
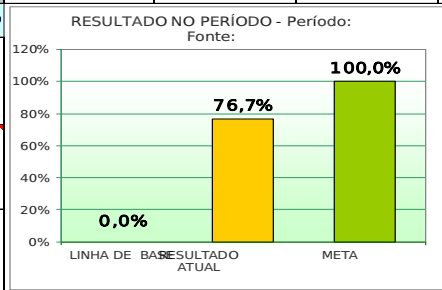
## PLANILHA DE INDICADORES

IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGTEC	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO	x	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Prestação Jurisdicional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Preservação dos mecanismos de celeridade jurisdicional do PJERJ / Aprimoramento dos sistemas institucionais									
INDICADOR	Índice de processos eletrônicos novos			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Medir o índice de virtualização dos processos judiciais							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO INDICADOR DE EFETIVIDADE	Acumulado					
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA								
FÓRMULA	(total de processos eletrônicos novos/Total de processos novos) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	100% de entrada de processos novos eletrônicos até 31/12/2018					ORIGEM DOS DADOS	Relatórios de acompanhamentos/DEATE	UNIDADE DE MEDIDA	%					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2020	jan-20	fev-20	mar-20	abr-20	mai-20	jun-20	jul-20	ago-20	set-20	out-20	nov-20	dez-20	Resultado no Per.
		81,61%	83,69%	85,70%	93,83%	97,16%	97,55%	96,77%	94,04%	93,99%	94,42%	95,35%	97,76%	92,50%
	2021	jan-21	fev-21	mar-21	abr-21	mai-21	jun-21	jul-21	ago-21	set-21	out-21	nov-21	dez-21	Resultado no Per.
		94,14%	94,03%	94,22%	94,62%	94,39%	95,31%	95,84%	95,44%	95,48%	95,99%	95,47%	97,78%	95,23%
2022	jan-22	fev-22	mar-22	abr-22	mai-22	jun-22	jul-22	ago-22	set-22	out-22	nov-22	dez-22	Resultado no Per.	
		94,71%	95,39%	92,43%	95,34%	94,01%	93,80%							

### RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE	0,00%
RESULTADO ATUAL	76,68%
META	100,00%



**ANÁLISE CRÍTICA** O percentual no 1º semestre normalmente é um pouco menor, crescendo gradativamente ao longo do ano, como pode ser observado na evolução do Indicador ao longo do ano de 2021 e 1º semestre de 2022. Esse percentual costuma se estabilizar ao longo do ano e aumentar em dezembro por conta do executivo fiscal e consequentemente gerando uma maior distribuição.

**AÇÕES GERENCIAIS** Implantação nas competências ainda não eletrônicas.

Responsável pela emissão do relatório: **Ivan Lindenberg Junior**      Responsável (aprovação e divulgação): **Bráulio Souza**      Data: **20/07/2022**