

Objetivo	<i>incentivar o entrosamento entre o saber, o querer e o fazer.</i>
Palavras-chave	<i>carreira, desenvolvimento, desempenho.</i>
Tempo estimado	<i>7 minutos</i>

Saber, querer e fazer.

*Armando Correa de Siqueira Neto
Psicólogo, Consultor e
Mestre em Liderança*

Você vai ler:

- ▶ Como combinar saber, querer e fazer no trabalho.
- ▶ Qualidade e intensidade no triângulo do sucesso.
- ▶ Os elementos da vitória e sua atitude.



O saber, o querer e o fazer são pontos essenciais para o desenvolvimento profissional. Cada um deles é determinante. É possível que se desenvolva um deles com maior ênfase ou mesmo dois. Mas quando os três se combinam, o resultado é incomparável. É superior. É notadamente melhor.

Saber apenas é importante para que se enxergue a melhor maneira de executar o trabalho com conhecimento e direcionamento. No entanto, saber é parte do triângulo do sucesso, falta-lhe ser acompanhado pelo querer e o fazer.

Querer é o desejo. Porém, mantenha-se alerta, pois somos tomados por inúmeras aspirações e nem sempre prosseguimos na sua concretização. Considerável número de desejos fica relegado ao esquecimento. Por tal condição, há frustração e desistimos de empreender em muitas ocasiões pelo sentimento de fracasso que se instala com o passar do tempo. Contudo, se já possuímos o saber e o querer, nos encontramos em boa posição, ainda que nos falte o terceiro elemento: o fazer.

Finalmente focalizaremos o fazer:

- 1) É possível fazer sem saber, mas o resultado pode ser desastroso pela falta de conhecimento e foco. Existem pessoas que são verdadeiros "canhões sem direção". Elas podem colocar em risco certos trabalhos pela presença quase exclusiva da ação.
- 2) Fazer sem querer é dobrar o peso de uma tarefa. É impor maior dificuldade ao que já existe. É, em suma, produzir com baixa produtividade. É a obrigação em sua expressão máxima.
- 3) Fazer, somado ao saber e ao querer, no entanto, configura o fechamento triangular do sucesso. Mas ainda faltam duas variáveis em tal processo: a qualidade e a intensidade.

A qualidade pode ser descrita como o aperfeiçoamento do saber, a compreensão aprofundada a respeito da motivação e a melhoria dos métodos e procedimentos. Quando o triângulo se forma e nele se investe tal qualidade, é possível avaliar a evolução resultante e se reforçar permanentemente.

Significa colocar paixão em tudo que fez, para fazer sempre melhor, procurar saber cada vez mais e querer alcançar os melhores resultados.

Já a **intensidade** seria o conhecimento que nunca finda, pois sempre sabemos pouco; a exploração cada vez maior da vontade, pois ela é ilimitada; além do aumento da produção e da produtividade. Ao agregar intensidade ao querer, ao saber e ao fazer com qualidade progressiva, alcança-se, de maneira brilhante, um ponto superior frente à auto-superação.

Saber, querer e fazer, com qualidade e intensidade são aspectos fundamentais ao desenvolvimento e amplia a estatística da vitória sobre os empreendimentos profissionais. Tais elementos se encontram dentro de você. Agora, proponha-se a responder uma questão: em que ponto você se encontra no funcionamento deste triângulo do sucesso?

Lembre-se:

- ✓ É preciso aliar conhecimento à vontade.
- ✓ Estabeleça um bom equilíbrio entre saber, querer e fazer.
- ✓ O trabalho requer qualidade com intensidade.



E você..

- ❖ Quais as suas dificuldades para associar saber, querer e fazer à rotina profissional?
- ❖ Como avalia a qualidade e a intensidade do seu desempenho?
- ❖ Está apto a investir em mais do que o saber e o querer?

