

Objetivo	apontar os benefícios do comprometimento pessoal na empresa.
Palavras-chave	comprometimento, motivação.
Tempo estimado	7 minutos

Quem ganha com o comprometimento?

Armando Correa de Siqueira Neto
Psicólogo, Consultor e
Mestre em Liderança

Você vai ler:

- ▶ Compromisso é uma questão de honra pessoal.
- ▶ Os benefícios do envolvimento pessoal com a organização.
- ▶ O comprometimento e o crescimento profissional.



A palavra comprometimento relaciona-se a compromisso, cujo significado é acordo. Quem dá a sua palavra precisa cumpri-la, chova ou faça sol. Quando se concorda em trabalhar com empenho, a nossa honra passou a fazer parte de um acerto. Ela merece ser respeitada. Não há meio termo! Isso é que faz a diferença numa organização.

No entanto, não bastasse tal compreensão sobre comprometimento, some-se ainda outro termo importante ao seu repertório de significados: o envolvimento. É neste ponto que se deve aprofundar tal análise.

Vale a pena questionar a si mesmo: quanto estou envolvido com a organização em que trabalho? Será que tal envolvimento é suficiente para eu fazer a diferença e proporcionar resultados importantes? Com as respostas justas podemos avaliar o ponto em que nos encontramos e quanto nos falta caminhar a fim de estreitar as relações profissionais e fincar a bandeira do comprometimento ideal.

Porém, é aconselhável que se faça uma outra pergunta: quem ganha com o comprometimento? Eis um excelente momento de despertar para alguns pontos relacionados ao crescimento.

Autodesenvolvimento

Conforme nos comprometemos com a vida profissional, somos forçados a extrair mais de nós mesmos, haja vista necessitarmos conhecer muito mais coisas, além daquelas que já conhecemos.

Dentre as principais mudanças, é possível destacar:

- O relacionamento com as pessoas de nosso convívio passará a ter maior e melhor nível de interação.
- Haverá um aumento do nível de motivação, pois passamos a enxergar detalhes até então despercebidos.
- Seremos mais bem vistos pelos outros.
- Ficaremos mais autoconfiantes em razão do progresso que oferecemos e do grau de **superação** que atingimos.

Melhorar a cada dia e superar expectativas em torno dos compromissos assumidos é essencial para melhorar o nível de confiança em si mesmo.

Desenvolvimento organizacional

O comprometimento gera produtividade em patamares consideráveis, levando em conta a qualidade desenvolvida, a atitude, o empenho, a criatividade, a perseverança:

- Os números crescem no gráfico dos resultados.
- As boas expectativas criam oportunidade de se rever metas organizacionais, permitindo que elas sejam elevadas a novas marcas.
- Cria-se uma atmosfera de otimismo e sucesso.
- A organização torna-se mais arrojada e se fortifica neste tipo de atmosfera, baseada em números de crescimento sólido.

Então, chegou o momento de avaliar melhor e responder à questão-chave da nossa reflexão. Ao apreciar os aspectos de crescimento tanto pessoal e profissional quanto organizacional: quem ganha com o comprometimento?

Lembre-se:

- ✓ É necessário empenho para honrar compromisso assumido.
- ✓ É importante se envolver com a organização para alcançar resultados.
- ✓ Fazer a diferença gera benefícios à carreira e à empresa.



E você...

- ❖ Qual o seu nível de dedicação para honrar seus compromissos?
- ❖ Qual o seu grau de envolvimento com a empresa?
- ❖ Que tipo de comprometimento está associado à sua vida profissional?
- ❖ Como define o comprometimento ideal?

