

A QUINTA DISCIPLINA

Objetivo Geral

Apresentar e analisar os conceitos das organizações flexíveis e o desenvolvimento pessoal dos funcionários para o crescimento contínuo destas organizações.

Objetivos Específicos

- Traçar um breve panorama pelas cinco disciplinas de Senge;
- Mapear as competências individuais e suas aplicações na organização;
- Desenvolver habilidades em trabalhos de equipes flexíveis;
- Aperfeiçoar continuamente as habilidades no trabalho.

Metodologia

Aula expositiva, exercícios e dinâmicas individuais e em grupo com perguntas e reflexões.

Conteúdo Programático

- Desenvolvimento Pessoal
- Aprendizagem em equipe
- Raciocínio sistêmico
- Modelos Mentais
- Visão compartilhada
- Noções de Programação Neurolinguística

Bibliografia Indicada

SENGE, Peter. A Quinta Disciplina. São Paulo, Best Seller, 2004.

NONAKA, IKUJIRO e TAKEUCHI, HIROTAKA. Criação do Conhecimento na Empresa. São Paulo, Campus, 1997.

O'CONNOR, Joseph e SEYMOUR, John. Treinando com a PNL: recursos para administradores, instrutores e comunicadores. São Paulo, Summus, 1996.

BOOG, Gustavo; BOOG, Magdalena. Manual de treinamento e desenvolvimento. Gestão e estratégias. São Paulo, Prentice Hall 2006.

Carga horária: 6 horas

Atualização: 01/12/2009 Revisão: 02 Total de páginas: 01
--