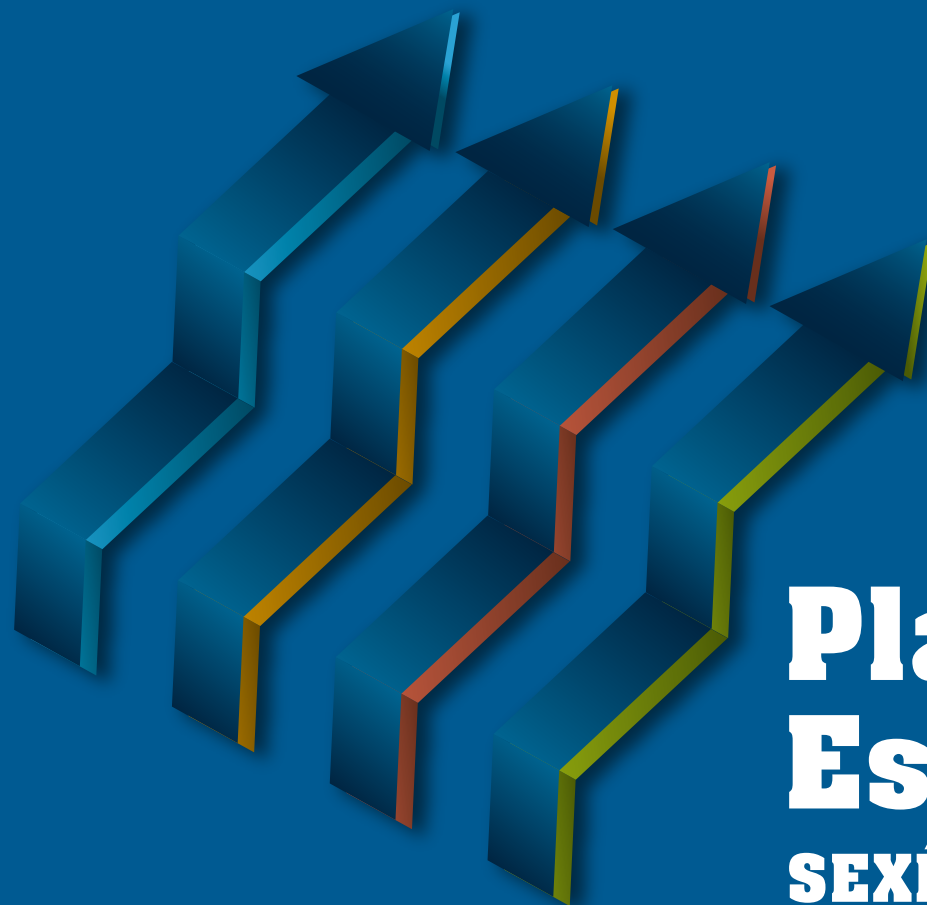




PODER JUDICIÁRIO
ESTADO DO RIO DE JANEIRO

SGGIC

SECRETARIA-GERAL DE GOVERNANÇA,
INOVAÇÃO E COMPLIANCE



Plano Estratégico

SEXÊNIO 2021-2026

Arquivo interativo. Clique para iniciar.
Em seguida, use o menu da esquerda ou a barra de botões para navegar.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Direcionadores Estratégicos do PJERJ

MISSÃO

Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.

VISÃO

Consolidar-se como instituição pacificadora e solucionadora dos conflitos da sociedade.

VALORES DO TJRJ

- Ética;
- Probidade;
- Transparência;
- Integridade;
- Acesso à Justiça;
- Celeridade;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Imparcialidade;
- Efetividade;
- Modernidade.

POLÍTICA DA QUALIDADE:

Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de Magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Mapa Estratégico do PJERJ

O Mapa Estratégico é a representação gráfica da estratégia institucional, contemplando os Direcionadores, Macrodesafios e Objetivos Estratégicos.

| | MISSÃO | VALORES | VISÃO | POLÍTICA DE QUALIDADE | |
|---------------------------|--|--|--|--|--|
| | Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões. | <ul style="list-style-type: none">ÉticaProbidadeTransparênciaIntegridadeAcesso à justiça | <ul style="list-style-type: none">CeleridadeResponsabilidade social e ambientalImparcialidadeEfetividadeModernidade | Consolidar-se como instituição pacificadora e solucionadora dos conflitos da sociedade. | Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos |
| SOCIEDADE | GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS <ul style="list-style-type: none">Promoção da garantia dos direitos fundamentaisPromoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social | | FORTEALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da comunicação internaFacilitação da comunicação com a mídia e com a sociedade civil | | |
| PROCESSOS INTERNOS | AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL <ul style="list-style-type: none">Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grauAprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicional, buscando a razoável duração do processoPriorização da fase de execução dos processosAprimoramento do modelo de gestão das execuções fiscais ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO E À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA <ul style="list-style-type: none">Priorização da tramitação de processos de desvio de recursos públicosAprimoramento da fiscalização e do controle do gasto público no PJERJ | | CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS <ul style="list-style-type: none">Priorização do julgamento de casos análogosRedução dos processos de litigância serial APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL <ul style="list-style-type: none">Promoção de aplicação de penas e medidas alternativasAperfeiçoamento de rotinas cartoráriasAprimoramento do sistema carcerário PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE <ul style="list-style-type: none">Promoção da gestão sustentável ambiental, de contratações, de documentos e qualidade de vida | APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA <ul style="list-style-type: none">Fortalecimento da autonomia do Poder JudiciárioGarantia do alinhamento estratégico das unidades do PJERJAprimoramento das políticas de controle internoSimplificação de processos internos e adoção de práticas de gestão PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS <ul style="list-style-type: none">Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios | |
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO | APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none">Valorização dos Magistrados e da carreira da MagistraturaValorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da JustiçaAprimoramento da capacitação e das competências institucionais APERFEIÇOAMENTO DA ESTRUTURA PREDIAL, LOGÍSTICA E DE SEGURANÇA <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da segurança aos Magistrados, Servidores e edificaçõesInfraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicionalAprimoramento logística do PJERJ | | FORTEALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da gestão da infraestrutura e dos equipamentos de TIAprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicasAmpliação do acesso à tecnologiaAprimoramento da governança de TICPromoção da proteção de dados organizacionais | APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da governança financeira e orçamentária do PJERJPromoção da melhoria dos resultados da aplicação de recursos públicos | |

O conceito de Mapa Estratégico se resume em aprendizado e crescimento, visando o aperfeiçoamento dos processos internos, a fim de alcançar o reconhecimento da sociedade, integrando estas perspectivas, em conformidade com a metodologia do Balanced Scorecard (BSC), ferramenta de planejamento que propicia uma visão clara da estratégia da organização.

De acordo com esta metodologia, cada macrodesafio deve contribuir em sucessão com os demais, até que todos interajam para o alcance dos objetivos da organização.

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Sociedade

O presente plano está baseado nos Macrodesafios e respectivos objetivos estratégicos abaixo detalhados:

PERSPECTIVA SOCIEDADE

MACRODESAFIO

Garantia dos Direitos Fundamentais

Descrição:

Refere-se ao desafio de garantir no plano concreto os Direitos e Garantias Fundamentais (CF, art. 5º), buscando-se assegurar o direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, bem como atenuar as desigualdades sociais, garantir os direitos de minorias e a inclusão e acessibilidade a todos.

Objetivos Estratégicos:

- Promoção da garantia dos direitos fundamentais
- Promoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social

MACRODESAFIO

Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade

Descrição:

Refere-se à adoção de estratégias de comunicação e de procedimentos objetivos, ágeis e em linguagem de fácil compreensão, visando à transparência e ao fortalecimento do Poder Judiciário como instituição garantidora dos direitos. Abrange a atuação interinstitucional integrada e sistêmica, com iniciativas pela solução de problemas públicos que envolvam instituições do Estado e da sociedade civil.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da comunicação interna
- Facilitação da comunicação com a mídia e com a sociedade civil



DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

MACRODESAFIO

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Descrição:

Tem por finalidade materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais. Visa também soluções para um dos principais gargalos do Poder Judiciário, qual seja a execução fiscal. Busca elevar a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

Objetivos Estratégicos:

- Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grau
- Aprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicional, buscando a razoável duração do processo
- Priorização da fase de execução dos processos
- Aprimoramento do modelo de gestão das execuções fiscais

MACRODESAFIO

Enfrentamento à Corrupção e à Improbidade Administrativa

Descrição:

Conjunto de atos que visem à proteção da coisa pública, à integridade nos processos eleitorais, à preservação da probidade administrativa internamente e externamente ao enfrentamento dos crimes eleitorais e contra a administração pública, entre outros. Para tanto, deve-se priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos, de improbidade e de crimes eleitorais, além de medidas administrativas relacionadas à melhoria do controle e fiscalização interna e externa do gasto público no âmbito do Poder Judiciário.

Objetivos Estratégicos:

- Priorização da tramitação de processos de desvio de recursos públicos
- Aprimoramento da fiscalização e do controle do gasto público no PJERJ



DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

MACRODESAFIO

Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios**Descrição:**

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil - CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Objetivos Estratégicos:

- Priorização do julgamento de casos análogos
- Redução dos processos de litigância serial

MACRODESAFIO

Promoção da Sustentabilidade**Descrição:**

Aperfeiçoamento de ações que estimulem o uso sustentável de recursos naturais e bens públicos, a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente com a adequada gestão dos resíduos gerados, do uso apropriado dos recursos finitos, a promoção das contratações sustentáveis, a gestão sustentável de documentos e a qualidade de vida no ambiente de trabalho. Visa a adoção de modelos de gestão organizacional e de processos estruturados na promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social.

Objetivos Estratégicos:

- Promoção da gestão sustentável ambiental, de contratações, de documentos e qualidade de vida



ANTERIOR

ÚLTIMA
VISUALIZAÇÃO

PRÓXIMA



IMPRIMIR



SAIR

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal

Descrição:

Refere-se à adoção de medidas preventivas à criminalidade e ao aprimoramento do sistema criminal, por meio de maior aplicação de penas e medidas alternativas, investimento na justiça restaurativa, aperfeiçoamento do sistema penitenciário e estabelecimento de mecanismos para minimizar a sensação de impunidade e insegurança social. Pretende reduzir o número de processos, reduzir as taxas de encarceramento e fomentar ações de atenção ao interno e ao egresso, principalmente visando à redução de reincidência; e construir uma visão de justiça criminal vinculada à justiça social. Atuar conjuntamente com os demais Poderes para solucionar irregularidades no sistema carcerário e no sistema de execução de medidas socioeducativas, assim como para o aperfeiçoamento de rotinas cartorárias.

Objetivos Estratégicos:

- Promoção da aplicação de penas e medidas alternativas
- Aperfeiçoamento de rotinas cartorárias
- Aprimoramento do sistema carcerário

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária

Descrição:

Formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades locais, regionais e próprias de cada segmento de justiça do Poder Judiciário, produzidas de forma colaborativa pelos órgãos do Poder Judiciário, magistrados, servidores, pela sociedade e pelos atores do sistema de justiça. Visa à eficiência operacional interna, à humanização do serviço, à desburocratização, à simplificação de processos internos, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira do Poder Judiciário e à adoção das melhores práticas de gestão documental, gestão da informação, gestão de projetos e otimização de processos de trabalho com o intuito de melhorar o serviço prestado ao cidadão.

Objetivos Estratégicos:

- Fortalecimento da autonomia do Poder Judiciário
- Garantia do alinhamento estratégico das unidades do PJERJ
- Aprimoramento das políticas de controle interno
- Simplificação de processos internos e adoção de práticas de gestão

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

MACRODESAFIO

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para os Conflitos

Descrição:

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a resolver seus conflitos sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação e arbitragem. Abrange também parcerias entre os Poderes a fim de evitar potenciais causas judiciais e destravar controvérsias existentes.

Objetivo Estratégico:

- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios



DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas

Descrição:

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos do órgão, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos da instituição. Contempla ações relacionadas à valorização dos servidores; à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Objetivos Estratégicos:

- Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura
- Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça
- Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais

MACRODESAFIO

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

Descrição:

Programas, projetos, ações e práticas que visem ao fortalecimento das estratégias digitais do Poder Judiciário e à melhoria da governança, da gestão e da infraestrutura tecnológica, garantindo proteção aos dados organizacionais com integridade, confiabilidade, confidencialidade, integração, disponibilidade das informações, disponibilização dos serviços digitais ao cidadão e dos sistemas essenciais da justiça, promovendo a satisfação dos usuários por meio de inovações tecnológicas, controles efetivos dos processos de segurança e de riscos e da gestão de privacidade e uso dos dados pessoais.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da gestão da infraestrutura e dos equipamentos de TI
- Aprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicas
- Ampliação do acesso à tecnologia
- Aprimoramento da governança de TIC
- Promoção da proteção de dados organizacionais



ANTERIOR

ÚLTIMA
VISUALIZAÇÃO

PRÓXIMA



IMPRIMIR



SAIR

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Aprendizado e Crescimento

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Estrutura Predial, Logística e de Segurança**Descrição:**

Refere-se à garantia da infraestrutura física necessária à adequada realização dos processos de trabalho do PJERJ, em todas as esferas de atividade.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da segurança aos Magistrados, servidores e edificações
- Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional
- Aprimoramento logístico do PJERJ

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira**Descrição:**

Refere-se à utilização de mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Envolve estabelecer uma cultura de adequação dos gastos ao atendimento das necessidades prioritárias e essenciais dos órgãos da justiça, para se obter os melhores resultados com os recursos aprovados nos orçamentos.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da governança financeira e orçamentária do PJERJ
- Promoção da melhoria dos resultados da aplicação de recursos públicos



ANTERIOR

ÚLTIMA
VISUALIZAÇÃO

PRÓXIMA



IMPRIMIR



SAIR

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

A classificação de cada projeto como estratégico é realizada por meio de análise da COGEP, para posterior aprovação da Administração Superior e do Órgão Especial, considerando questões como o impacto dos resultados do projeto para a instituição, entre outras.

A partir da aprovação, as unidades coordenadoras de projetos passam a planejar e acompanhar a execução dos projetos, alcançar as metas e fornecer as informações necessárias a promover a implementação e integração da estratégia institucional.

Seguem relacionados os projetos estratégicos que contribuirão para o alcance dos objetivos estratégicos e macrodesafios:

PROJETO

Aprimoramento do Sistema de Pesquisa na Base de Dados de Jurisprudência (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Administração

ESCOPO

Sistema de Pesquisa à Base de Dados de Jurisprudência com tecnologia mais moderna e eficiente, tornando a consulta mais célere e assertiva.

PROJETO

Aprimoramento e monitoramento das medidas de prevenção e combate a incêndio e pânico (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Logística

ESCOPO

Prestação de serviços de engenharia especializada em manutenção, conservação e instalação de sistemas fixos de proteção e combate a incêndio do PJERJ, incluindo a manutenção preventiva, corretiva e análise dos sistemas instalados nas edificações, conforme relação abaixo:

Avaliação da fiscalização; Planejamento; Mobilização; Suprimento; Levantamento de campo da situação das instalações apresentação de relatórios; Croqui da situação encontrada; Demolição/escavação de pisos; Desmontagem de tubulações; Remontagem de tubulações; Soldagem de tubulações; Teste de estanqueidade; Pintura de tubulações; Manutenção e reparo de bombas; Teste de bombas; Manutenção e reparo painéis elétricos; Teste de painéis elétricos; Recomposição/pisos/paredes/tetos; Pintura paredes e tetos; Implementação sinalização; Implementação manutenção preventiva; Croqui das instalações concluídas.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

PROJETO

Aprimorar a segurança nas instalações do PJERJ com a implementação do sistema de controle de acesso

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Segurança Institucional

ESCOPO

Unidade do PJERJ com o acesso controlado; acautelamento de armas de fogo nas Unidades do PJERJ; acautelamento de objetos que ofereçam risco aos magistrados, servidores e usuários do PJERJ.

PROJETO

Aquisição e implantação de Infraestrutura de Nuvem (Cloud)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação

ESCOPO

Disponibilidade de uma infraestrutura de nuvem maior que tenha capacidade de suportar o uso de sistemas no TJRJ, em todas as unidades judiciais.

PROJETO

Contratação para Fornecimento e Instalação de Sistema Fotovoltaica

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Logística

ESCOPO

O produto entregue corresponde a solução de SFCR (Sistemas Fotovoltaicos Conectados à Rede), com a contratação de empresa especializada no fornecimento de sistemas de energia solar fotovoltaica conectados à rede (on-grid), com fornecimento e instalação de todos os materiais e equipamentos, comissionamento, testes e trâmites junto à concessionária de energia elétrica para entrada em operação do sistema, visando atender ao Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro - PJERJ nas edificações determinadas pela Alta Administração tecnicamente viáveis de instalação.

PROJETO

Curso de mestrado profissional em Direito para magistrados

UNIDADE COORDENADORA

Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro

ESCOPO

1ª Escola de Magistratura Estadual a credenciar Curso Pós-Graduação Stricto Sensu na CAPES.

PROJETO

Digitalização de processos físicos (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral Judiciária



SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

ESCOPO

Promover a virtualização de 100% do acervo de processos físicos em andamento do TJRJ, em atendimento ao disposto na Resolução CNJ nº 420/2021.

PROJETO

Implantação de Reconhecimento Facial junto ao monitoramento de imagens de áreas privativas e selecionadas

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Segurança Institucional

ESCOPO

Segurança para os Desembargadores e Magistrados, nos acessos e corredores privativos e selecionados.

PROJETO

Implantação do Alarme de Pânico nas Comarcas do Estado do Rio de Janeiro (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Segurança Institucional

ESCOPO

Segurança para os Magistrados nas audiências presenciais.

PROJETO

Implementação do Programa de Integridade/ Compliance e Gestão de Riscos

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Governança, Inovação e Compliance

ESCOPO

Mecanismos para implementar e/ou aperfeiçoar cultura institucional voltada para integridade/compliance e gestão de riscos.

PROJETO

Implementação e atualização do gerenciamento de serviços baseados no ITIL4

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação

ESCOPO

Implementação de melhores práticas de gestão de serviços de Tecnologia de Informação e Comunicação baseadas na biblioteca ITIL 4, incluindo atividades de avaliação, implantação, melhoria, documentação e transição de conhecimento. Este projeto priorizará as práticas de Gerenciamento de Requisição de Serviço; Gerenciamento de Incidente; Central de Serviço; Gerenciamento de Portfólio e Gerenciamento de Catálogo de Serviço.



DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

PROJETO

Implementação e Execução de Política de Governança Institucional

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Governança, Inovação e Compliance

ESCOPO

Atos Institucionais unificando conceitos, parâmetros e mecanismos de governança institucional no TJERJ, complementação pela elaboração de um "Guia de Política de Governança Institucional".

Implementação de ações para identificar outras práticas já existentes, bem como estabelecer aquelas que ainda não fazem parte da rotina institucional. Para isso há necessidade de criação/aperfeiçoamento de diversos atos autônomos (unificados pela política), e que tratem de temas fundamentais de governança no setor público, especialmente já recomendados pelos órgãos de governo e já fundamentados em atos e literaturas, em especial, as do CNJ e as do TCU (Referenciais básicos de Governança): Governança Institucional (Geral, reunindo as demais); Governança de gestão estratégica; Governança de contratações; Governança de gestão de pessoas; Governança de riscos; Governança de TI; Código de ética, conduta e integridade – Compliance; Governança de Inovação; Governança de TI; Governança da Sustentabilidade.

PROJETO

Implementação e Execução de Política de Inovações no PJERJ

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Governança, Inovação e Compliance

ESCOPO

Implementação de setor e processo de trabalho relacionado à gestão de inovações no PJERJ, com desenvolvimento de alguns projetos piloto de inovação desde o primeiro ano da nova administração (Implementação do Banco de Boas Práticas, Simplificação de Linguagem Jurídica, etc.).

PROJETO

Incentivo à redução do contencioso tributário no âmbito do PJERJ

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral Judiciária

ESCOPO

Adoção de ações para o incentivo à redução do contencioso tributário no âmbito do PJERJ, em especial junto as Câmaras de Direito Público.

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

PROJETO

Modernização da Gestão Fiscal (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Planejamento, Coordenação e Finanças

ESCOPO

O projeto irá integrar ações de planejamento, controle e execução orçamentária, financeira e contábil, visando ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho, treinamento e alocação eficiente de pessoas e captação e melhoria dos recursos de TI.

PROJETO

Novo Sistema de Controle de Acesso de Usuários aos Sistemas Corporativos – Fase 2 (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

GABPRES/Departamento de Segurança da Informação

ESCOPO

Atualização tecnológica e integração do Sistema de Controle de Usuários dos sistemas corporativos.

PROJETO

Novo Sistema de Pessoal

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Gestão de Pessoas

ESCOPO

O objetivo deste projeto é elaborar um novo GPES, que é o sistema utilizado para registro das situações funcionais de magistrados, servidores e colaboradores do PJERJ.

O GPES receberá os bancos de dados dos atuais sistemas (SHM, SHFTJ, SHF, UNIV, JUI e SisConciliador), que possuem tecnologia obsoleta, que não permite automação das atividades.

Não se trata apenas de migração da base de dados, mas desenvolvimento de cada rotina para que o novo GPES seja um sistema que permita aos usuários a realização eficiente de tarefas.

Em parceria com a SGTEC, o projeto terá as seguintes etapas: Higienização dos bancos de dados; Planejamento do novo banco de dados; Planejamento das novas rotinas, prevendo maior automação; Comunicação plena com os demais sistemas, especialmente com o de folha de pagamento, evitando-se mais de um lançamento da mesma informação; Funcionamento de portais de gestores e de servidores, com máxima disponibilidade de informações e tarefas, evitando-se atendimentos e processos administrativos desnecessários; Migração dos sistemas em plataforma Mumps, que está obsoleta e deve ser extinta.

Conforme relatório apresentado pela consultoria da PUC, esse sistema será desenvolvido internamente, pela SGTEC, com apoio da fábrica de software.



SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

Simultaneamente, objetiva-se a aquisição de um novo Sistema de Pessoal, mediante licitação, para substituir os sistemas de pessoal atualmente existentes, modernizando os bancos de dados e as funcionalidades. Assim, se propõe a aquisição, e a continuidade do desenvolvimento interno até que ultrapassemos o ponto de não retorno do projeto de aquisição do novo sistema.

PROJETO

Política de Revitalização do Museu da Justiça

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Administração

ESCOPO

Adaptação das instalações físicas (internas e externas) do Museu da Justiça, de forma a viabilizar a expansão e o fomento à captação de público e o incremento aos serviços prestados

aos usuários, em especial escolas, universidades, pesquisadores e profissionais das áreas pertinentes às suas atividades/atribuições.

PROJETO

Recepção completa e adequada da Nova Lei de Licitações (14.133/21) nas contratações do PJERJ, objetivando o aumento do grau de integridade, transparência e governança das contratações do PJERJ

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Contratos e Licitações

ESCOPO

Todo o arcabouço jurídico e operacional interno, necessários para a completa e adequada utilização da Nova Lei de Licitações e Contratos - NLLCA (14.133/21) no âmbito do PJERJ, em todos os seus dispositivos.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Monitoramento do Planejamento Estratégico

O monitoramento da estratégia institucional é realizado por meio de relatório mensal da evolução da implementação dos projetos, da medição periódica dos indicadores constantes da Matriz de Indicadores Estratégicos (Anexo III), e pelo acompanhamento dos resultados efetivos de cada Projeto.

O monitoramento da estratégia pode ser realizado em Reuniões Periódicas, por meio de relatórios periódicos, Relatórios de Informações Gerenciais (RIGER), reuniões da COGEP ou outros meios que a Administração Superior entenda convenientes e necessários para a adequada implementação da estratégia institucional.



SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Considerações Finais

O atual Plano Estratégico é resultado de ampla reflexão acerca das peculiaridades do Judiciário Fluminense e caracteriza um avanço na gestão institucional.

O Plano Estratégico deve ser visto como um instrumento dinâmico de gestão, que contém as linhas de atuação a serem seguidas pelo PJERJ e são passíveis de modificação à medida que o cenário interno e externo se modifica.

"O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras das decisões presentes".

Peter Drucker





PODER JUDICIÁRIO
ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Desembargador Ricardo Rodrigues Cardozo

Presidente

Elaboração

Secretaria-Geral de Governança, Inovação
e Compliance

Carlos Mauro Brasil Cherubini

DECOI

Departamento de Comunicação Interna

Aline Müller | Diretora

DIVIS

Divisão de Identidade Visual

Geórgia Kitsos | Diretora

Maria Lúcia Braga | Publicitária



ANTERIOR



ÚLTIMA
VISUALIZAÇÃO



PRÓXIMA



IMPRIMIR



SAIR