

# Reunião de Análise da Estratégia

(18/10/2013)

Biênio 2013 / 2014



Apresentação da Presidente do TJERJ

Des. Leila Mariano

# *Sequência desta Apresentação*

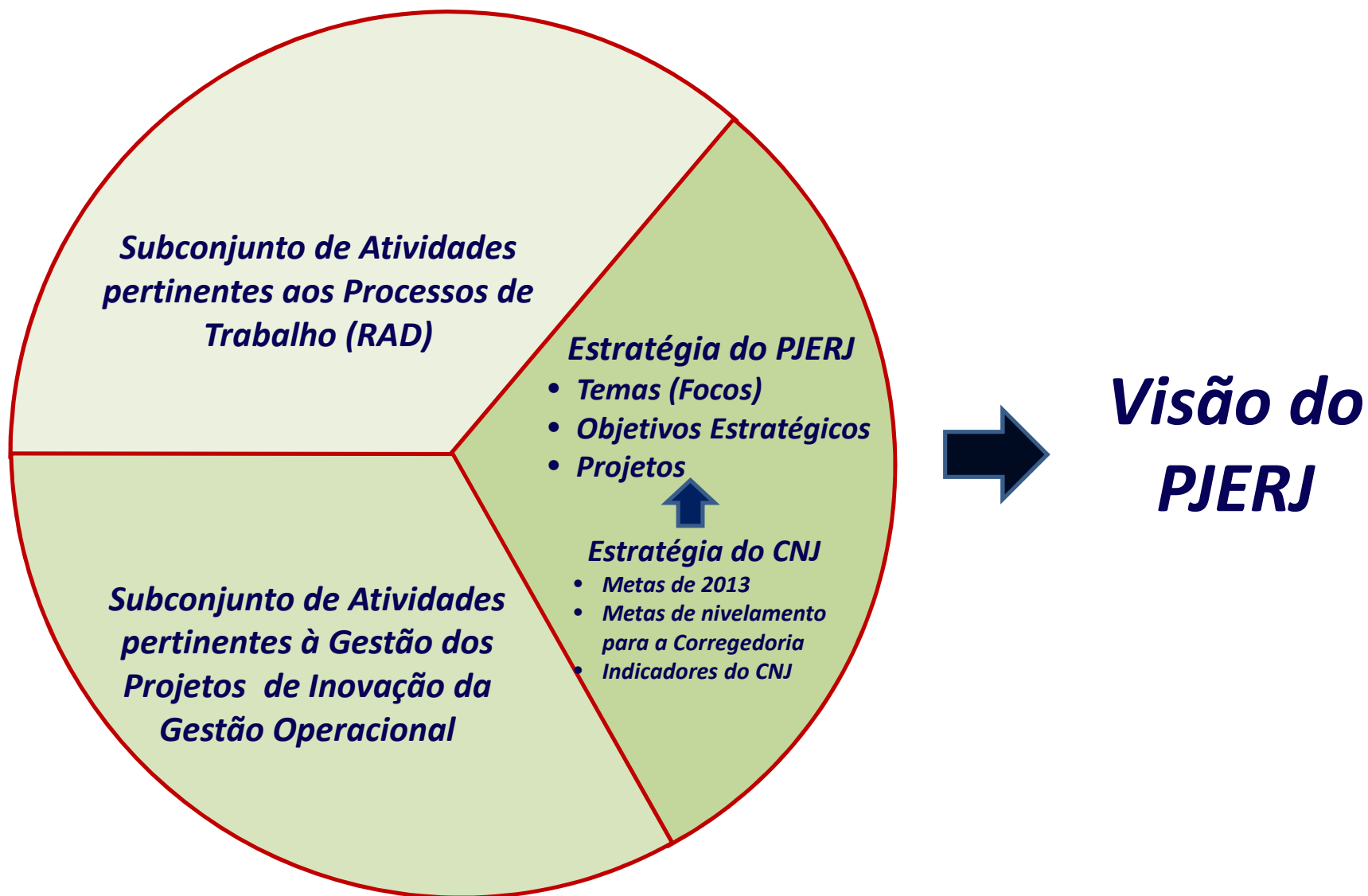
- 1) Metas do CNJ previstas para 2014**
- 2) Plano Diretor de Gestão – PDG**
- 3) Plano Estratégico**
- 4) Projetos Estratégicos**
- 5) Cartilha do Gerente de Projeto**
- 6) Equipes Responsáveis pelos Projetos**



## ***Metas do CNJ previstas para 2014:***

- Meta 1:** Julgar, até 31/12/2014, pelo menos 90% dos processos de conhecimento distribuídos até 31/12/2009 (em 1º e 2º Graus, Turma Recursal e Juizados Especiais)
- Meta 2:** Estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculado à demanda de processos, com garantia de estrutura mínima das unidades da área fim.
- Meta 3:** Implantar Gestão de Custos, até 31/12/2014.
- Meta 4:** Aumentar em 20% o número de unidades judiciais com processo eletrônico.
- Meta 5:** Mapear, pelo menos 60% das competências dos tribunais, até 31 de dezembro de 2014, para subsidiar a implantação da gestão por competências.

# Coordenação de Esforços no PJERJ



**SIGA = Plano Estratégico + RAD + Projetos não Estratégicos**

# *Plano Diretor de Gestão (PDG)*

O PDG define os princípios, alinha e orienta os esforços da **Governança Corporativa do PJERJ**.

Os esforços a serem empreendidos podem ser desdobrados tanto na **Gestão Estratégica** quanto na **Gestão Operacional**, com o propósito de estabelecer mecanismos robustos de gestão eficaz, eficiente e efetiva, práticas inerentes à **sustentabilidade**.

**PDG**

Estimula a **participação** de magistrados e servidores na gestão.

Constitui o instrumento de **referência** para a gestão do biênio 2013/2014.

Consolida a **sustentabilidade** como a principal premissa da atual gestão.

Permite assegurar **legado** que permita às administrações futuras aprimorar a Missão atual, que tem foco limitado na solução de conflitos.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

TJRJ

# Plano Diretor de Gestão do PJERJ

2013 | 2014



## *Instrumento Matriz da Gestão do PJERJ*

# **Direcionadores Estratégicos do TJRJ:**

## **Missão:**

**Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza.**

## **Visão:**

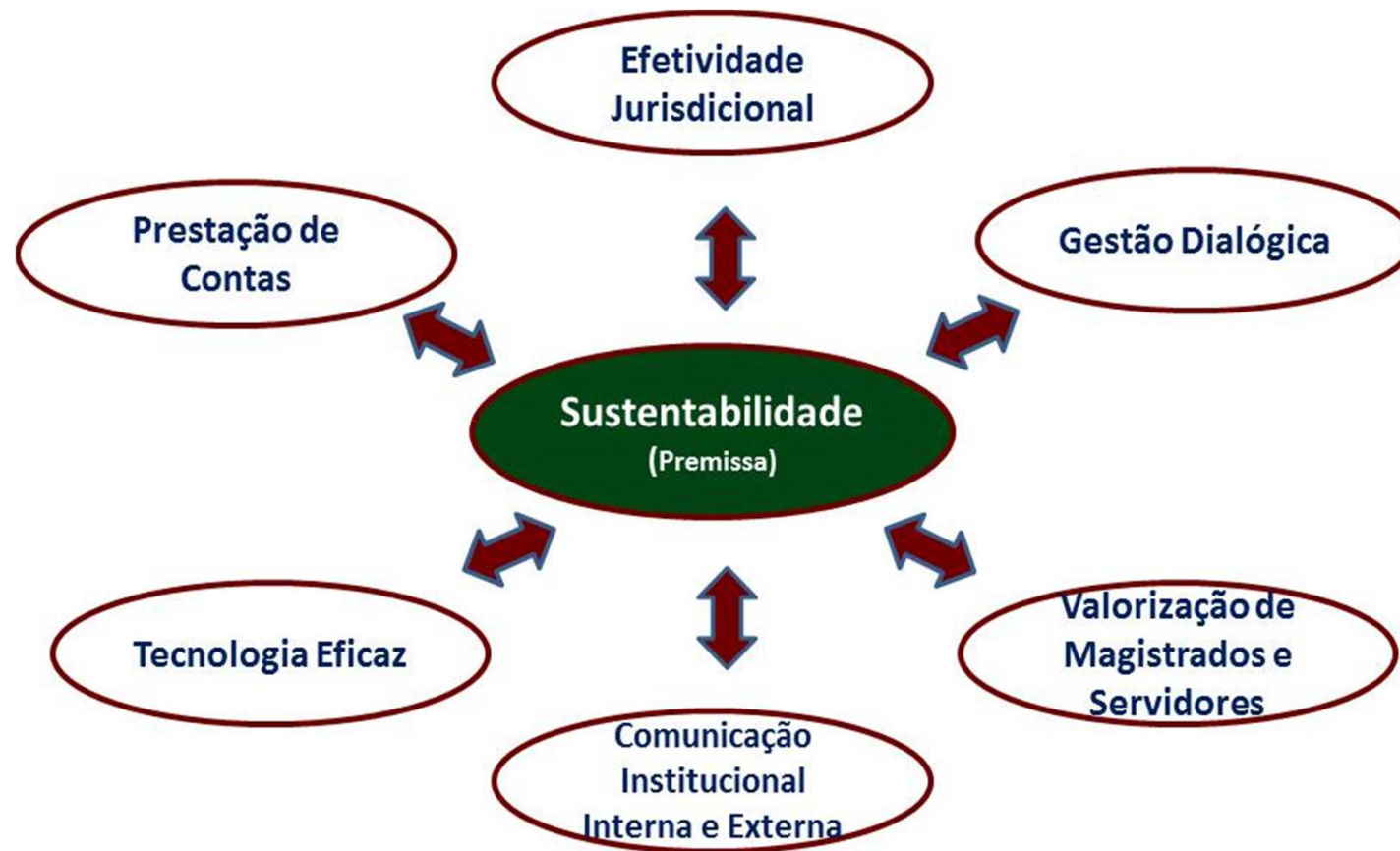
**Obter o reconhecimento da sociedade sobre a contribuição do PJERJ para o exercício democrático da cidadania.**

## **Valores (Crenças da Instituição)**

- **Conhecimento atualizado**
- **Ética**
- **Objetividade**
- **Melhoria contínua**
- **Foco no usuário**
- **Busca da conciliação para solução de conflitos**
- **Comprometimento**
- **Transparência**

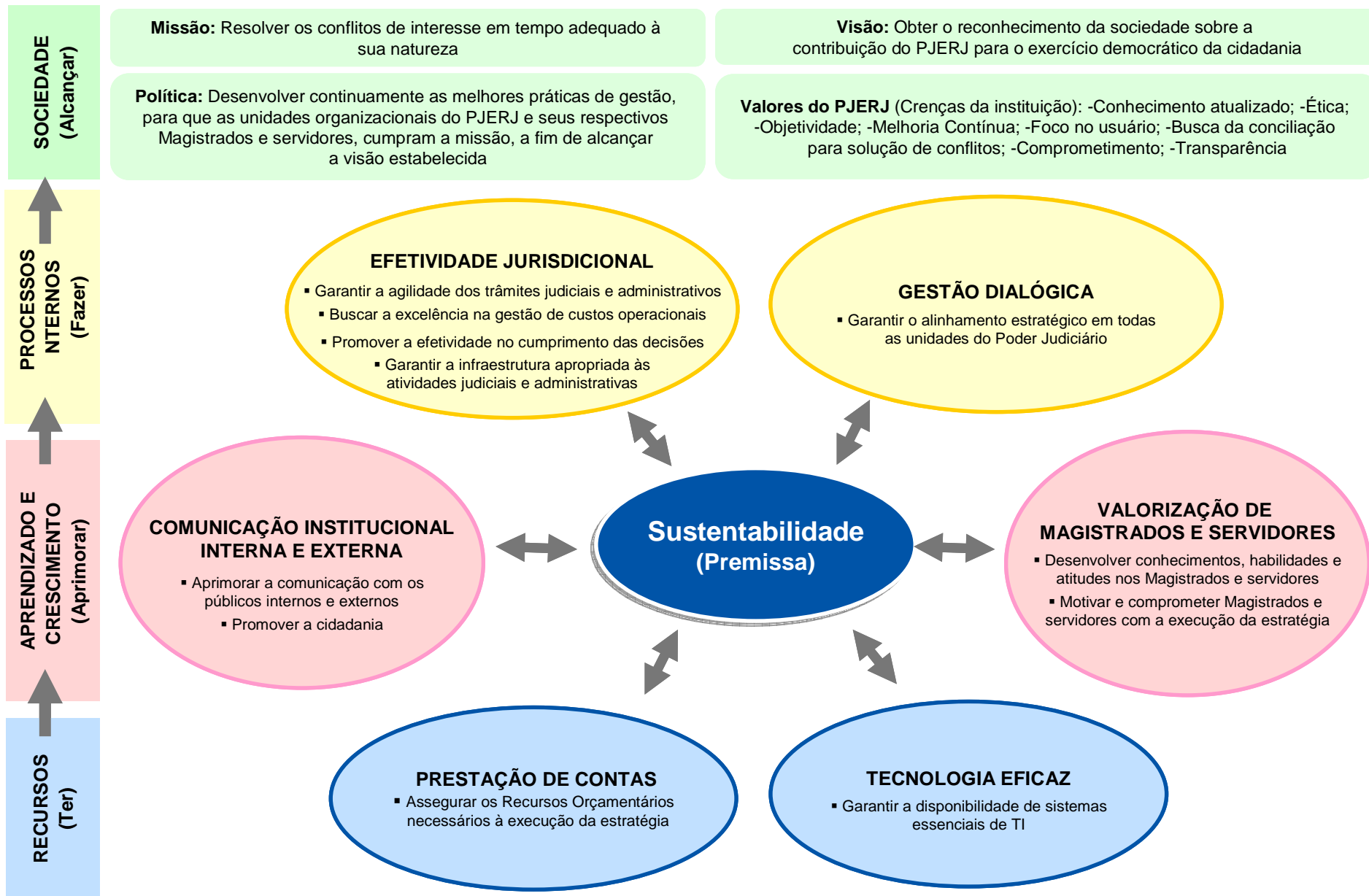
# Focos/ Temas Estratégicos

Desdobramentos da essência estratégica da Gestão do Biênio 2013/2014, base para a seleção e estabelecimento dos Projetos Estratégicos, cujos resultados convergem para a Gestão com sustentabilidade.





# MAPA ESTRATÉGICO DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



## COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS ESSENCIAIS

Atuação estratégica / capacidade de decisão / comunicação / criatividade / foco no usuário / iniciativa / liderança / negociação / orientação para resultados / trabalho em equipe / visão sistêmica



# Plano Estratégico

Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro  
Biênio 2013 / 2014

***Instrumento  
Orientador da  
Gestão Estratégica  
do PJERJ***

# Lógica de Desdobramento da Estratégia

**Direcionadores Estratégicos**

Missão

Visão

Valores



**Focos/Temas Estratégicos**



**Projetos Estratégicos**



**Metas / Entregas**

# ***Projetos Estratégicos***

**Total: 29 Projetos**

## **Distribuição de Projetos Por Foco Estratégico**

- 1) Foco “Efetividade Jurisdicional”: 18 Projetos**
- 2) Foco “Valorização de Magistrados e Servidores”: 4 Projetos**
- 3) Foco “Prestação de Contas”: 4 Projetos**
- 4) Foco “Comunicação Institucional”: 2 Projetos**
- 5) Foco “Tecnologia Eficaz”: 1 Projeto**

# **Projetos Estratégicos Selecionados (I)**

## **Foco Estratégico “Efetividade Jurisdicional”**

- 1. Efetividade de Jurisdição Cível – Comarca da Capital**
- 2. Efetividade de Jurisdição da Infância e Juventude**
- 3. Efetividade de Jurisdição Penal**
- 4. Efetividade de Jurisdição da Violência contra a Mulher**
- 5. Efetividade de Jurisdição Empresarial**
- 6. Implementação da Estrutura Organizacional**
- 7. Revisão da Estrutura Organizacional**
- 8. Atualização do Código de Organização Judiciária**
- 9. Uniformização da Jurisprudência das Câmaras Cíveis Especializadas e Turma Recursais**
- 10. Instalação e Fortalecimento das Cinco Câmaras Especializadas de Consumo**
- 11. Unificação dos Protocolos Judiciais e Administrativos**
- 12. Readequação do Complexo Judiciário**
- 13. Atualização do Regimento Interno e Elaboração do Regimento do Tribunal Pleno**
- 14. Estratégia Estadual de Autocomposição**
- 15. Fortalecimento da Central de Assessoramento Fazendário (Meta 18)**
- 16. Pagamento dos Precatórios Judiciais**
- 17. Racionalização dos Processos da Secretaria do Tribunal Pleno e do Órgão Especial**
- 18. Racionalização do Arquivo Central**

# **Projetos Estratégicos (II)**

## **Foco Estratégico**

### **“Valorização de Magistrados e Servidores”**

- 18) Elaboração da Política de Recursos Humanos**
- 19) Elaboração do Plano de Cargos e Carreiras**
- 20) Fortalecimento do Modelo de Gestão por Competências pela ESAJ**
- 21) Elaboração do Projeto da Universidade Corporativa**



# **Projetos Estratégicos (III)**

## **Foco Estratégico**

### **“Prestação de Contas”**

- 22) Sistematização da Gestão Orçamentária**
- 23) Desenvolvimento e Implementação do Sistema de Indicadores Jurisdicionais do PJERJ**
- 24) Desenvolvimento e Implementação do Sistema de Indicadores Administrativos do PJERJ**
- 25) Gestão do Patrimônio**

# **Projetos Estratégicos (IV)**

## **Foco Estratégico**

### **“Comunicação Institucional”**

- 26) Implementação da Lei de Acesso à Informação**
- 27) Desenvolvimento da Política de Comunicação Institucional**

# Projetos Estratégicos (V)

## Foco Estratégico

### “Tecnologia Eficaz”

- 28) Desenvolvimento e Implementação de Governança de Tecnologia da Informação



**Cartilha do  
Gerente de Projeto  
do PJERJ**



***Vade mecum  
do Gerente de  
Projeto***



***A DGDIN proverá a  
cada Equipe a  
orientação específica  
para desenvolver e  
documentar os seus  
respectivos Projetos  
Estratégicos.***

# *Equipes Responsáveis pelos Projetos*

**Magistrado Orientador:** Magistrado ou grupo de Magistrados designados para viabilizar os recursos necessários para que o projeto seja realizado adequadamente, orientando a realização das ações sempre que necessário.

**Gerente do Projeto:** Pessoa designada para desenvolvê-lo, de forma a atingir os resultados previstos (entregas).

**Equipe do Projeto:** Equipe ou Grupo de Trabalho que gera as entregas.

**Diretores Gerais:** Apoiar e estimular os Gerentes de Projetos para assegurar as entregas (metas) estabelecidas, pertinentes aos Projetos Estratégicos que forem mais afeitos com a natureza da missão de cada Diretoria Geral.

# ***Orientação Metodológica:***

***A DGDIN, de acordo com a Cartilha do Gerente de Projeto, atuará como agente de orientação metodológica, com o fim de facilitar o desenvolvimento e a documentação dos Projetos Estratégicos, mediante:***

- Realização de reuniões planejadas;***
- Atendimento às solicitações de apoio metodológico;***
- Monitoramento do desenvolvimento dos Projetos Estratégicos.***