

Gestão **com** Pessoas: Um desafio possível



Ricardo Soares
Mestre em Ciências
Empresariais



Múltiplas orientações da Gestão com Pessoas



Quebrar Paradigmas

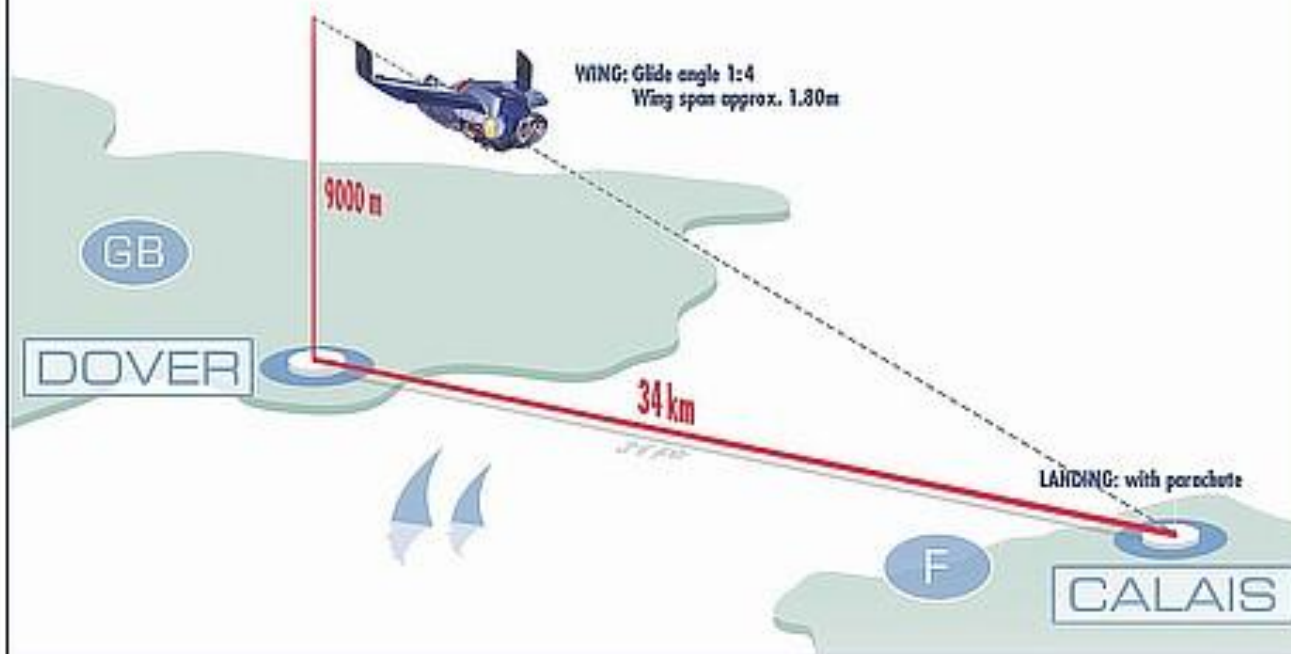


QUEBRANDO PARADIGMAS & IDENTIFICANDO OPORTUNIDADES





CHANNEL CROSSING 2003



0:00
Live Leak



Melhorar a percepção



Assumir a missão



Ter foco

Perceber...

IDENTIFICAR as
oportunidades e
acreditar no que se
quer realizar!



Compartilhar Visão & Valores

Desafio 4



Compartilhar a visão

"Se a sua visão é para um ano, plante trigo; se a sua visão é para uma década, plante árvores; se a sua visão é para toda a vida, **plante pessoas.**"



George Barna

PETROBRÁS
Visão 2020 - **Seremos** uma das cinco
maiores empresas integradas de energia
do mundo e a preferida pelos nossos
públicos de interesse.

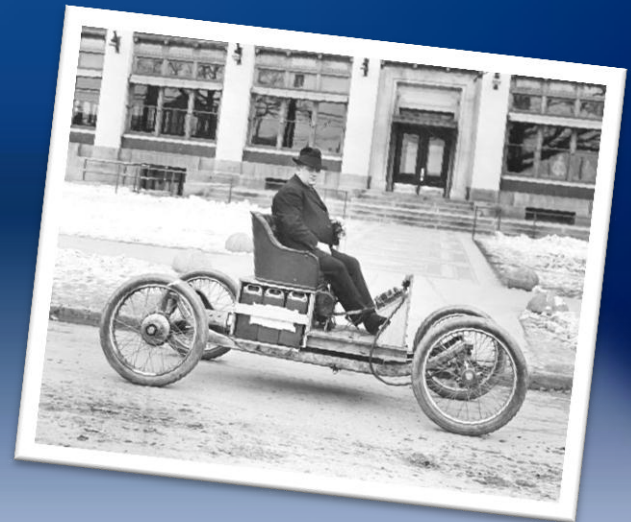
Empresas Visionárias



Empresas Visionárias

O primeiro teste em busca da maior velocidade em terra foi na França, em 1898. O recorde foi de 63,15 km/h a bordo do carro elétrico Jeantaud.

Henry Ford e Thomas Edison



Empresas Visionárias



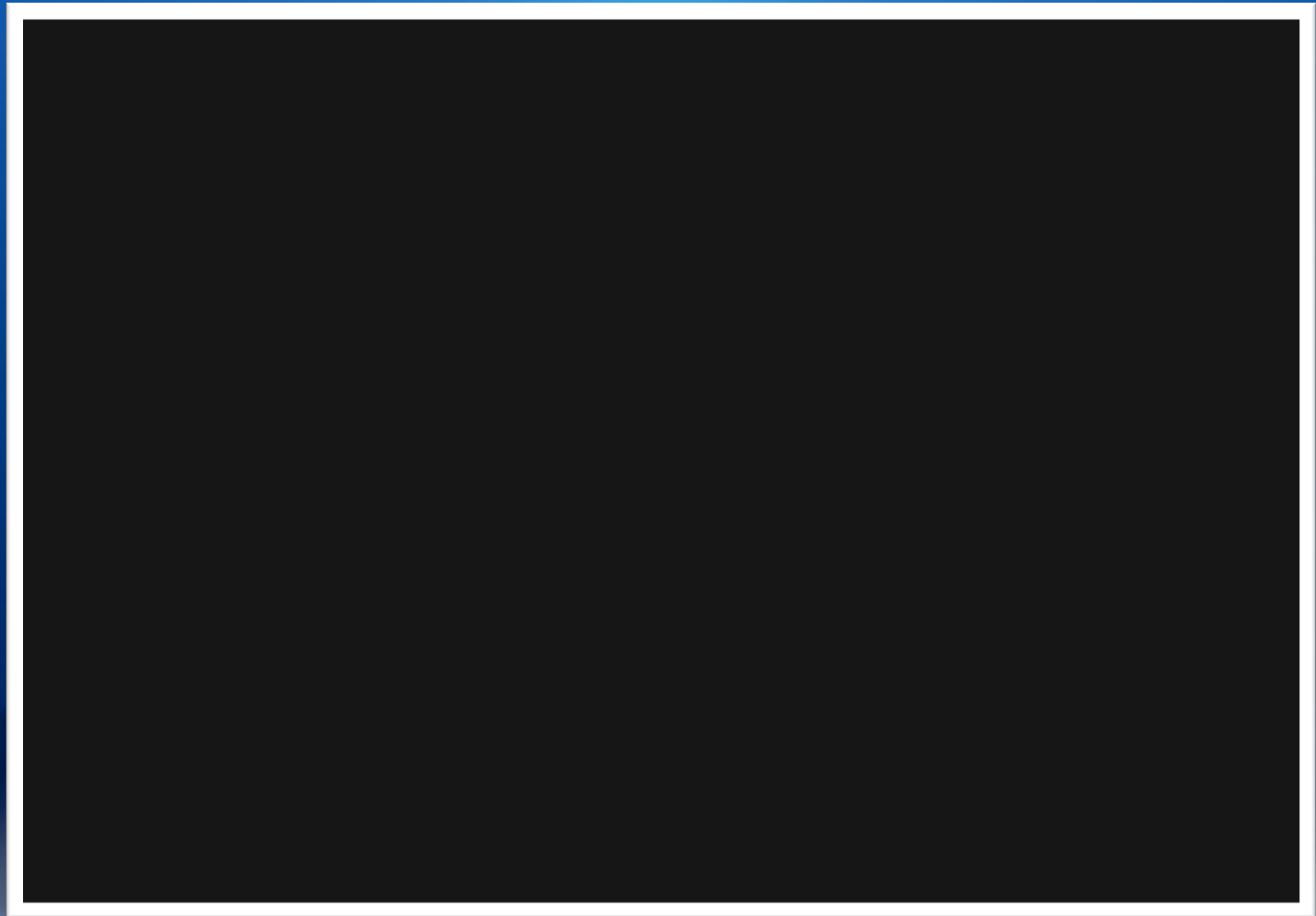
Sr. Sakichi Toyoda



**Sonhamos dormindo e
realizamos acordados**

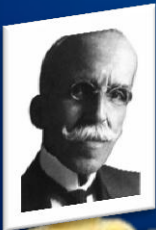


Compartilhar os valores



Encarar desafios

“ Maior que a tristeza de não haver vencido é a vergonha de não ter lutado !”



Rui Barbosa



Encarar desafios

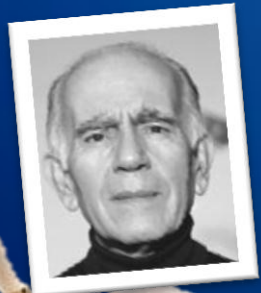
- Faliu nos negócios aos 31 anos de idade;
- Foi derrotado em eleição para o Legislativo aos 32;
- Faliu outra vez aos 34 anos;
- Superou a morte da namorada aos 35;
- Teve um colapso nervoso aos 36;
- Perdeu outra eleição aos 38;
- Perdeu as eleições para o Congresso aos 43, 46 e 48;
- Perdeu a disputa para o Senado aos 55;
- Fracassou na tentativa de ser Presidente aos 58;
- Foi eleito Presidente aos 60.

Abraham Lincoln



Gerenciar mudanças

"Quando os ventos de mudança sopram, umas pessoas levantam barreiras, outras constroem moinhos de vento."



Érico Veríssimo

Gerenciando as mudanças



Mudança

Confusão

Ansiedade

Mudança Lenta

Frustração

Indecisão

ELE ENTROU
NO SELETO
MUNDO DA
HORTIFRUTI.



A HORTIFRUTI APRESENTA:

O QUIABO ↓ VESTE PRADA

Aqui a natureza é a estrela



ão

UTI
J
RES.



Copyright 2008

Compartilhar a gestão

Produtividade = pessoas + processos + gestão participativa



Desafio 7

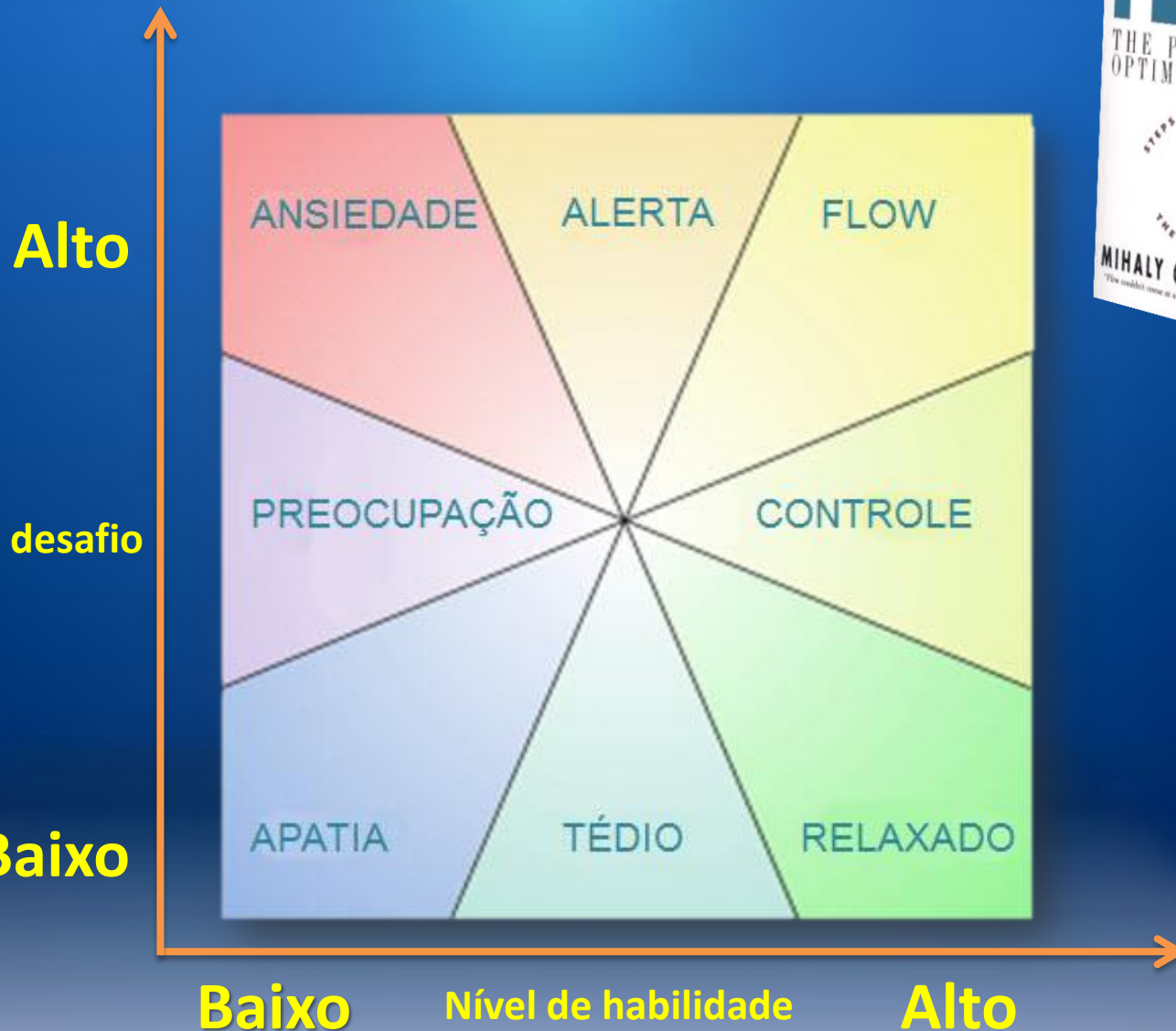
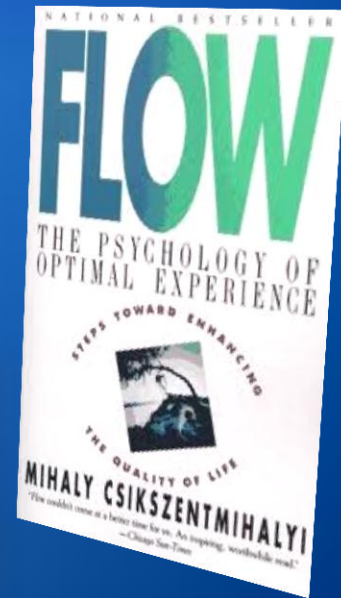
Participação & Resultado



Mobilizar pessoas

Desafio 8

Estado de “*FLOW*”



Nível de desafio

Baixo

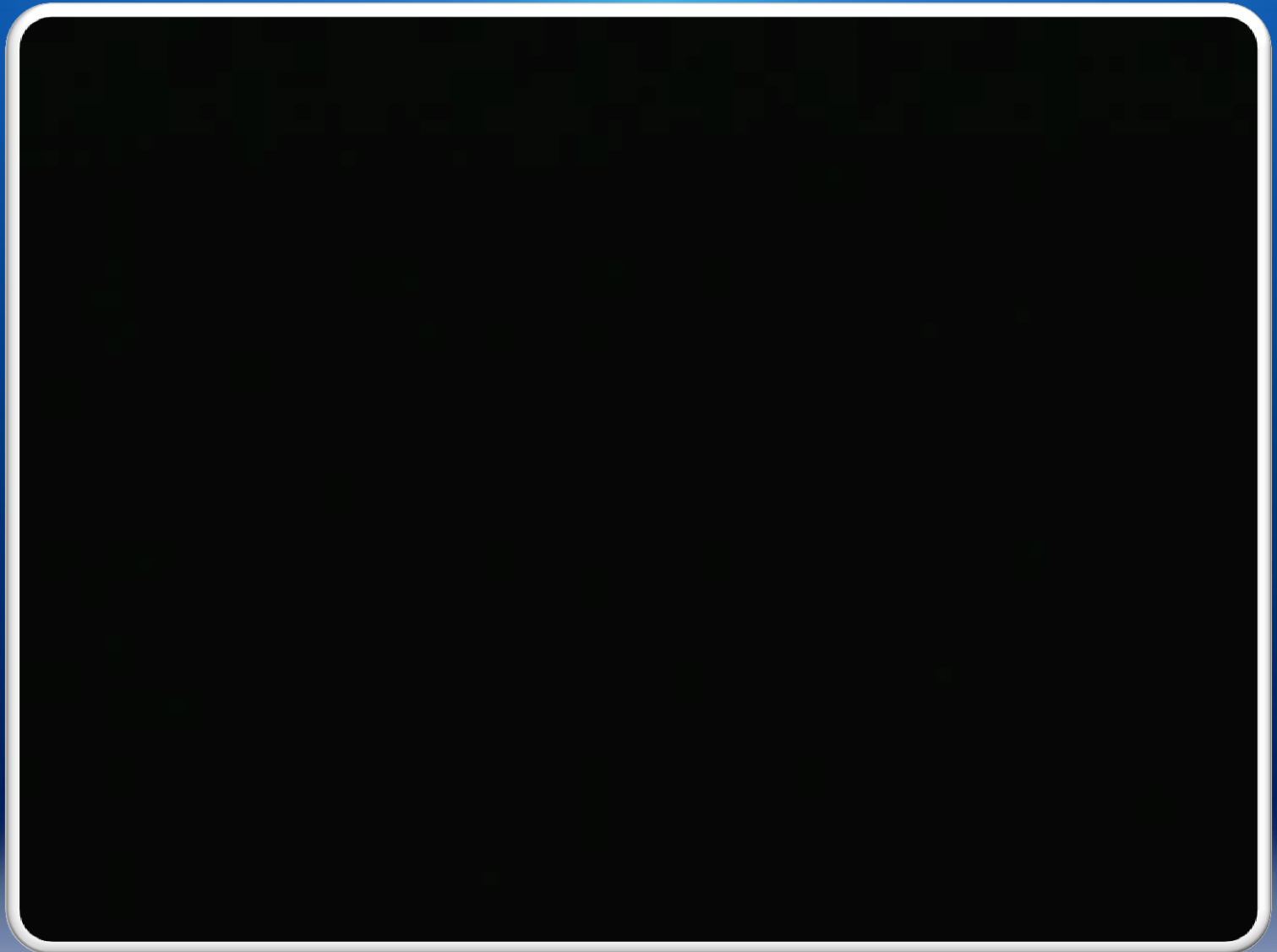
Baixo

Nível de habilidade

Alto



Trabalho difícil ...



Reter os talentos

Desafio 8



Reter os talentos

Vamos falar do case





P



X

A

R

Ambiente de trabalho, qualidade de vida e produtividade

Google



Ambiente de trabalho, qualidade de vida e produtividade



facebook®

E quantas outras????





Preparar-se para o sucesso!



Recapitulando os Desafios



1. Quebrar paradigmas
2. Melhorar a percepção
3. Assumir a missão
4. Compartilhar visão & Valores
5. Encarar desafios
6. Gerenciar mudanças
7. Compartilhar a gestão
8. Mobilizar as pessoas
9. Reter os talentos
10. Preparar-se para o sucesso

einesquecivel@gmail.com

Cel. 21 93349924

www.pitagorasdobrasil.com.br



15^a edição,
revista, ampliada e atualizada.

Inclui novo capítulo de
Memorização Aplicada.

Inclui CD interativo

**Ricardo Soares &
William Douglas**

Leitura Dinâmica e Memorização

Como multiplicar a
Velocidade, a Compreensão e a
Memorização de Informações

Mais de
40.000
exemplares vendidos


CAMPUS
CONCURSOS

**Otimize seu tempo com
técnicas poderosas de
Ricardo Soares
e William Douglas.**

Com a reestruturação do seu
processo de leitura, você
multiplica capacidade de
absorção e domínio de
informação.

Você se atualiza com maior
condicionamento, velocidade,
ampliação do campo visual,
retenção e síntese.

