PLANILHA DE INDICADORES

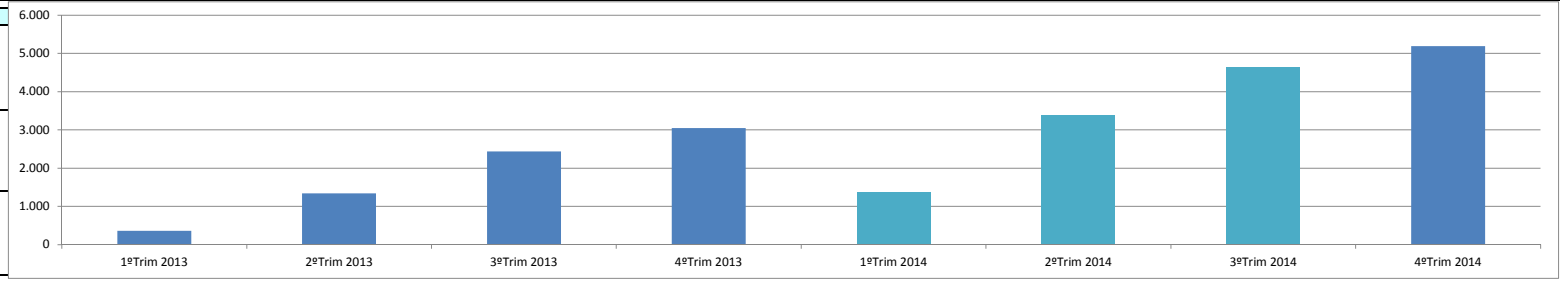
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	**INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO**	X	**INDICADOR DE PROJETO**		**INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO**		**INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE**		
TEMA	Gestão de Pessoas			**OBJETIVO ESTRATÉGICO**	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos Magistrados e Servidores					
INDICADOR	Capacitação de Servidores nas Competências Estratégicas (IE 26a)			**PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE**						
FINALIDADE	Avaliar o nível de capacitação de Servidores nas competências estratégicas							**CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO**	Acumulado	
PERIODICIDADE	Trimestral	**INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO**		**INDICADOR DE DESEMPENHO**		**INDICADOR DE EFICIÊNCIA**	X	**INDICADOR DE EFETIVIDADE**		
FÓRMULA	(Total de servidores treinados com pelo menos 20 horas nas competências estratégicas / Total de servidores) x 100							**SENTIDO DE MELHORIA**	MM	
META	Aumentar para 30% o índice de capacitação dos servidores nas competências estratégicas, até 31/12/2014					**ORIGEM DOS DADOS**	ESAJ	**UNIDADE DE MEDIDA**	Nº de servidores	

EVOLUÇÃO DO INDICADOR

PERÍODO	1ºTrim 2013	2ºTrim 2013	3ºTrim 2013	4ºTrim 2013	2013	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	2014
NÚMERO DE SERVIDORES TREINADOS	385	1.393	2.449	3.047	3.047	1.887	3.379	4.651	5.192	5192
NÚMERO DE SERVIDORES PJERJ	15.424	15.424		15.611	15.611	14.500	15.482	15.482		15482
PERCENTUAL	2,50	9,03	#DIV/0!	19,52	19,52	13,01	21,83	30,04	#DIV/0!	33,54

RESULTADOS NO PERÍODO	
LINHA DE BASE (31/12/2009)	**5%**
RESULTADO (%)	**33,54**
META (2014)	**30%**



ANÁLISE CRÍTICA	O objetivo já foi atingido e incorporado à rotina de capacitação, considerando que ao final de três anos foram capacitados 11573 servidores. O resultado do primeiro semestre foi superior ao do ano passado, tendo em vista que novos servidores cursaram o Programa de Integração Funcional e novos cursos foram desenvolvidos. Em 2014 a meta foi atingida. No 4º trimestre os dados são parciais (outubro).
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar os resultados e gerar relatórios.

Responsável pela emissão do relatório: DGPES/ESAJ	**Responsável (aprovação e divulgação):** DGPES	**Data:** 10/11/2014